

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område omfatter både indsats samt udbetaling af de fleste ydelser inden for Arbejdsmarkedsområdet.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Revalidender
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning

Desuden varetager jobcentret rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen for kommunens virksomheder.

Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

Udgifterne dækker

- Ydelser til flygtninge og familie-sammenførte, som er omfattet af integrationsloven
- Sygedagpenge
- Løntilskud og ledighedsydelse
- Tilskud til fleksjobs
- Kontanthjælp og revalidering
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjobs
- Boligstøtte og personlige tillæg
- Begravelseshjælp

2. Andel af driftsbudget

Drift - serviceudgifter	Budget 2024 (1.000 kr.)	Drift - overførselsudgifter	Budget 2024 (1.000 kr.)
FGU og skoler	24.830	Kontanthjælp og revalidering	164.863
Jobtræning	352	Sygedagpenge	179.415
Flekspulje	6.991	Førtidspension inkl. seniorpension	737.473
Særlig indsats på sygedagpengeområdet	4.234	Forsikrede ledige	187.088
Begravelseshjælp	2.657	Fleksjob & ledighedsydelse	289.925
Andet	11.396	Ressourceforløb & jobafklaring	123.023
		Boligstøtte	121.066
		Integrationsområdet	38.854
		Andet inkl. indsats	176.476
Netto budget i alt	50.460	Netto budget i alt	2.018.183

Arbejdsmarkedsudvalget

3. Politiske mål og kommende udfordringer

Arbejdsmarkedsudvalget er i færd med at udforme de overordnede rammer for de kommende 4 års beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune. Planen skal afløse den gældende beskæftigelsesplan, og vedtages endeligt af Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2023.

Fokusområderne for beskæftigelsesindsatsen for de kommende 4 år (2024-2027) bliver Fremtidens jobcenter, Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, Virksomhederne og Fremtidens arbejdskraft.

Dermed favner fokusområderne også beskæftigelsesministerens årligt udmeldte mål, der for 2024 er de samme, som er udmeldt for 2023:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Der er kontinuerligt fokus på at gøre unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Det gøres gennem vejledning og rådgivning i tæt samarbejde mellem forvaltninger og kommunens ungdomsuddannelser, FGU-trekanten, erhvervslevet, frivilligområdet og foreningslivet om at fjerne de barrierer, der kan gøre det vanskeligt for unge at gennemføre en uddannelse eller finde og fastholde et job.

Jobcentret har altid fokus på at skabe det gode match mellem borger og virksomhed.

Jobcenterets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcenteret skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes

behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Derfor gennemføres løbende opkvalificeringsforløb i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner både internt i kommunen samt i Job-7 regi. Jobcentrets uddannelsesambassadør sørger for at fastholde fokus på, at de lediges muligheder for at tage ordinære uddannelser og voksenlærlinge forløb, der giver varige kompetencer.

Som en konsekvens af, at beskæftigelsen blandt befolkningen er tårnhøj, er Jobcentret opmærksom på, at de tilbageværende lediges forudsætninger for ordinær uddannelse kan betyde, at der i højere grad er behov for skræddersyede uddannelsesforløb. Sådanne forløb skal udvikles i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Udvalget kårer Årets rummelige virksomhed og Årets mentor, for at hædre og inspirere virksomheder i Vejle i forhold til arbejdet med borgere langt fra arbejdsmarkedet.

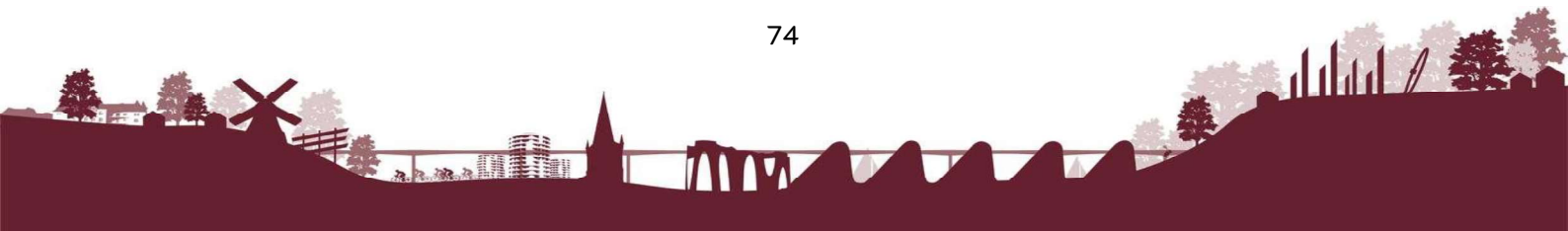
Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt, efter de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Et fokus, der er blevet forstærket af krigen i Ukraine, og de heraf følgende flygtninge.

Det er ligeledes afgørende, at gruppen af borgere, som har boet i Danmark i flere år og har integrationslignende udfordringer opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er derfor iværksat et særligt tiltag, den fokuserede integrationsindsats, som gennem et særligt fokus på progression, tæt kontakt og brancherettede indsatser skal understøtte borgerens vej til varig beskæftigelse.

Bufferpulje

Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den er vanskeligere at forudse.



Arbejdsmarkedsudvalget

Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 15 mio. kr. i budgettet, hvilket skal øge sikkerheden for budgetoverholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

Strukturelle udfordringer:

Der har i en årrække været en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette øger behovet for at imødegå de specifikke behov, som arbejdsmarkedet efterspørger lokalt.

Beskæftigelsespolitisk er fokus rettet mod at sikre at ledige mobiliseres og opkvalificeres i forhold til de brancher og områder, som oplever stigende efterspørgsel på arbejdskraft.

Modtagelse af flygtninge afhænger af forhold,

som Vejle Kommune ikke har indflydelse på.

Sammenhæng til finansiering

Rammen til overførselsudgifter aftales via økonomiaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som økonomiaftalen giver Vejle Kommune til området, eksklusiv forsikrede ledige.

4. Aktivitetsforudsætninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budget for overførselsudgifter bygger på en vurdering af, hvor mange borgere, der forventes at være på de forskellige forsørgelsesydelse.

Aktivitet	Pris i kr.	Helårspersoner	Udg. i 1.000 kr.
Ren forsørgelse (Kommunal nettoudgift pr. helårsperson):			
Kontanthjælp	110.876	980	108.658
Uddannelseshjælp	78.532	540	42.407
Revalidering	176.892	35	6.191
Sygedagpenge	112.117	1.606	180.061
Fleksjob	136.691	2.100	287.050
Ledighedsydelse	159.538	318	50.733
Ressourceforløb	129.773	326	42.306
Jobafklaring	120.717	577	69.654
Forsikrede ledige	140.101	1.334	186.895
Førtidspensioner med kom. medfinansiering	140.368	5.236	734.965
Seniorpension	166.134	476	79.080

Note: Taksterne og den statslige medfinansiering er fastsat via lovgivningen.

Arbejdsmarkedsudvalget

